

Infostudio lavoro

Gennaio 2024

Decontribuzione lavoratrici dipendenti madi: modello di dichiarazione

Gentile Cliente,

l'articolo 1, commi 180 e 181, della legge di Bilancio 2024, ha previsto, in aggiunta all'esonero parziale previsto per la generalità dei lavoratori con un determinato reddito mensile, un ulteriore esonero contributivo pari al 100% della quota a carico delle lavoratrici madi, a condizione che le stesse siano titolari di un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e madi di almeno due figli.

Con questa informativa intendiamo offrirvi una rapida panoramica delle novità e fornirvi il modello di dichiarazione che dovrà essere compilato, firmato e consegnato al datore di lavoro.

Certi di aver fatto cosa gradita, restiamo a disposizione per una consulenza dettagliata.

Gli allegati da consultare:

Decontribuzione lavoratrici dipendenti madi: modello di dichiarazione ... 1

Esonero lavoratrici madi 2

Generalità dei lavoratori 3

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024..... 3

Fac simile modello di dichiarazione..... 3

*Ai gentili Clienti
Loro sedi*

Esonero lavoratrici madri

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026

Per i periodi di paga che vanno dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, la legge di Bilancio 2024 ha riconosciuto nei confronti delle **lavoratrici madri di tre o più figli**, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore fino al mese di compimento del **diciottesimo anno di età del figlio più piccolo**, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile.

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024

L'esonero è riconosciuto, in via sperimentale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 anche alle **lavoratrici madri di due figli** con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del compimento del **decimo anno di età del figlio più piccolo**.

Beneficiari e Periodo di riferimento:

La misura agevolata trova applicazione, per i periodi di paga dal:

- ➔ **1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, nei confronti delle lavoratrici madri di tre o più figli, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile.**
- ➔ **1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, nei confronti delle lavoratrici madri di due figli, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.**

Generalità dei lavoratori

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024

In via eccezionale, per i periodi di paga che vanno dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, per i rapporti di lavoro dipendente, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero, senza effetti sul rateo di tredicesima, sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore di 6 punti percentuali, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro, al netto del rateo di tredicesima.

L'esonero è incrementato, senza effetti sul rateo di tredicesima, di un ulteriore punto percentuale, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro, al netto del rateo di tredicesima.

In attesa di istruzioni da parte dell'Inps, proponiamo un modello di dichiarazione da sottoscrivere a cura delle lavoratrici madri aventi diritto alla decontribuzione.

Fac simile modello di dichiarazione

INFORMATIVA ALLA LAVORATRICE MADRE

ESONERO DEL 100% DELLA QUOTA DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELLE LAVORATRICI MADRI AI SENSI DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2023, n. 213 ART.1, COMMI 180 E 181

Alle lavoratrici che, con riferimento al periodo d'imposta annuale:

Fermo restando il riconoscimento dell'esonero contributivo in favore della generalità dei lavoratori dipendenti previsto al comma 15, articolo 1, della legge di Bilancio 2024, per i quali è previsto, per i periodi di paga che vanno dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, un esonero, senza effetti sul rateo di tredicesima, sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore di 6 punti percentuali, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro, al netto del rateo di tredicesima, incrementato, senza effetti sul rateo di tredicesima, di un ulteriore punto percentuale, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro, al netto del rateo di tredicesima;

per i periodi di paga che vanno dal **1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026** alle lavoratrici madri di tre o più figli, titolari di un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile.

L'esonero, in via sperimentale, per i periodi di paga dal **1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024** è riconosciuto anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

COMUNICAZIONE AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DELL'ESONERO TOTALE DI CUI ALL' ART. 1, COMMI 180 E 181, LEGGE n. 213/2023

Azienda:

Dipendente:

La sottoscritta _____ CF: _____, dipendente dell'azienda _____, in relazione alle disposizioni contenute nell' art. 1, commi 180 e 181 della Legge n.213/2023, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi. (ART. 76 D.P.R. 445/28.12.2000)

Dichiara

- di essere titolare di un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato**
- di essere madre di tre o più figli e che il figlio più piccolo non ha ancora compiuto il diciottesimo anno di età**

oppure

- di essere titolare di un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato**
- di essere madre di due figli e che il figlio più piccolo non ha ancora compiuto il decimo anno di età**

Richiede

- sotto la sua responsabilità - l'applicazione mensile dell'esonero contributivo del 100% per la quota a carico del lavoratore**

di seguito indica l'elenco nominativo dei figli e i relativi codici fiscali:

Allegati:

- Documento di identità della lavoratrice avente diritto

Cordiali saluti

, li ____/____/____

Firma